

Få kvinner i ledelsen

Det er ikke mange kvinner i ledelsen i de totalt 94 gasselene i Vestfold. Det finnes 13 kvinnelige styreledere, og det er bare ni kvinner som er daglig leder i bedriftene.



Med gasselle til Afrika

Magellan Tours fra Horten er med på gasselisten. Det relativt lille selskapet spesialiserte seg på å sende reisende til eksotiske steder som gasselens hjemland Kenya, Mauritius og Seychellene. Selskapet har vokst med 165 prosent siden 2001.

20 flere gasseller

Ifjor var det 74 gasselbedrifter fra «Solkysten», mens det i år er 94. Det er en økning på over 27 prosent. Dermed harvest Vestfold på 13. plass blant fylkene som har hatt prosentvis størst gasselvekst det siste året. Landsgjennomsnitt for gasselveksten er 27,9 prosent. Det skulle understøtte NHOs regiondirektør Einar Høås' karakteristikk av Vestfold som et «litt under gjennomsnitt-fylke» (se hovedsak under).

Blinkeende lys og klingeende mynt

Når en lærer og en tidligere tivoliarbeider finner tonen rundt en ødelagt jukeboks, er veien kort til gasselisten.

KJETIL LYCHE
Holmestrand

– Det hender jeg gir elevene mine regneoppgaver basert på automatene, sier Carl-Olaf Fuglevik (47).

Når han ikke underviser elever på videregående skole innen sosialøkonomi, bedriftsøkonomi og markedsføring, er han styreleder og majoritetsleder i Tønsberg-selskapet DS Automatservice as.

Sammen med den tidligere tivoliarbeideren, diskjockeyen og jukeboksreparatøren – nåværende daglig leder – Magnus Lantz (35) har Fuglevik bygd opp en gasselbedrift som lever godt av folks hang til å la seg underholde av alt som blinker og man kan putte penger på.

– Jukebokser, biljardbord, flipperspill, tv-spill ... sier Lantz.

– ... og bannsekraner og spilleautomater, fortsetter Fuglevik.

når de to forklarer hva selskapet deres lever av.

I kafeen der de to sitter, har de plassert et flipperspill basert på tv-serien «The Sopranos». Snart er skolen slutt for dagen – elevene bidrar til at de forskjellige automaterne kan tjene inn opptil 15.000 kroner i måneden.

Med base i Tønsberg styrer DS Automatservice en stall på rundt 100 underholdningsmaskiner som de plasserer ut på puber, kafeer, kjøpesentre og hos tippekommisjonærer.

Innehaveren av stedet får en provisjon basert på hva automaten spiller inn.

«Litt under gjennomsnitt»

Vestfold kan kalles «litt under gjennomsnitt-fylket», mener NHO Vestfolds regiondirektør Einar Høås.

– Vi har litt lavere utdanningsnivå enn landsgjennomsnittet, litt lavere lønnsnivå, litt lavere yrkesdeltagelse og litt flere uføretygdte, sier Høås.

Han forteller at fylket er i en

overgangsfase fra tradisjonell industri til teknologirettet næring, særlig innen renseteknologi.

– Miljøsektorene våre vok-



Det er en
tilbake-

vendende trend
med flipperspill

og gammeldagse
tv-spill, som Pac-

Man

Magnus Lantz, nærværende
daglig leder

regiondirektøren:

– Vestfold er et stort handelsfylke, og har vært det lenge. Det er ikke mange sysselsatt innen varehandel som i industrien, sier Høås.

Han trekker frem Larvik havn som et vellykket satsingsområde.

– Larvik havn har noe av «skylden» for at vi vokser sakte, men sikkert. Den ligger der som en busstomme i Skagerrak, mener Høås, og sier at havnen gavner hele fylket.

Automatservice trenger ikke havna for å vokse. Det holder med et par biler konstant på hjul til kundene fra Tønsberg via Oslo til Moss.

Selskapets vekst skjøt virkelig fart høsten 2003. Før det eide Automatservice bare noen få automater, deriblant en jukeboks som ikke ville virke.

Svenske Magnus Lantz var en av ytterst få reparatører av jukebokser her i landet, og fikk jobben med å fikse musikkmaskinen. Fuglevik og Lantz fant to-ten, og litt senere var Lantz daglig leder med eierinteresser.

Han har klockertro på at tv-spill og flipperspill er i startgropen av et kjempesuccess.

– Det er en tilbakevendende trend med flipperspill og gammeldagse tv-spill, som Pac-Man. Jeg skal sette ut de første i dag, sier Lantz entusiastisk.

De to regner ikke med å finne seg på gasselisten neste år.

– Vi har skapt et par sikre arbeidsplasser. Vi vil nok ikke vokse før vi har en skikkelig etablert base, sier Fuglevik.

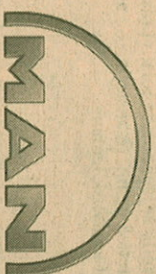
– På svensk sier vi «Lagom er best», samtykker Lantz.

kjetil.lyche@dn.no

Se bilder og video fra
gasselkonferansene
på dn.no

RENESSANSE. De siste årene har det vokst et comeback for den gamle bar-klassikeren.

frem
Foto:



SPAREPARTS MANAGER

• Logistikk/IT • Kundeservice • Marketing

Til MAN Last og Buss AS søker vi en offensiv Spareparts Manager som vil få ansvaret for selskapets delvirksomhet i Norge. Spareparts Manager vil rapportere til ettermarkedssjef og være en del av hans ledergruppe. Stillingen innebærer budsjet- og resultatansvar, med personalansvar for 13 medarbeidere. Selskapet vil samle sin sentrale delegeringsfunksjon og optimalisere salget og servicegraden. Det vil bli fokus på kundetilfredshet og salgsoverføring av avdelingen.

Vi søker en markedsorientert pådriver som kan motivere og utvikle deleteamet. Stillingen vil kreve at du trives med kundekontakt og evner å etablere en god dialog både mot fabrikkviden og den regionale organisasjonen i Norge. Stillingen medfører en del reiseforhold og du må beherske engelsk eller tysk.

DELPHI

Executive search - Lederutvelgelse
Delphi Consulting AS, Riddervoldsgt. 4, 0256 OSLO. Tlf. 23 08 46 40. Fax. 23 08 46 46. e-mail: delphi@delphi-consulting.no

Det er en fordel at du har god kjennskap til nyttekjøretøy-markedet og gjerne erfaring fra lagerdrift eller virksomhet med krevende logistikk. Du bør også ha god forretningsmessig forståelse med fokus på lønnsomhet. Vi forventer at du har relevant utdanning. MAN Last og Buss AS kan tilby en utfordrende og spennende jobb med konkurransedyktige betingelser.

Mer informasjon om stillingen kan du få fra vår rådgiver Randi Flugsstad hos Delphi Consulting AS, tlf 23 08 46 53.

Kortfattet søknad med CV merket 64073, sendes snarest til delphi@delphi-consulting.no. Alle søknader og henvendelser behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgirer.